

# KIF General Assembly

Wednesday November 16th, 2022



# Agenda

Welcome, choice of moderator, choice of minutes taker

Chairwoman's report

Accounting and budget

Election of board members

Proposals from members

Any other business

# Chairwoman's Report 2022

A celebratory graphic for KIF's 30th anniversary. The background is a deep red. In the center, the number '30' is rendered in large, white, 3D-style font with a bright orange-yellow glow. Below the '30', the words 'YEARS OF KIF' are written in a bold, white, sans-serif font. Underneath that, the years '1992-2022' are displayed in a smaller, white, sans-serif font. The entire composition is decorated with falling gold confetti and streamers, creating a festive atmosphere.

# 30

**YEARS OF KIF**

1992-2022

KIF General Assembly, Nyborg Strand, November 16th, 2022

**Kvinder**  **Fysik**

# 30 Years of KIF

- Time to celebrate and to look at what has been accomplished. Time to look forward
- Thank you to everyone who has contributed to KIF over the years:
  - Board members
  - Regular members and support members
  - Collaborators
- Thank you to DFS for the continued financial support
  - KIF is a section of DFS and depends on DFS for support
  - We encourage our members to also become members of DFS
- Two articles in the latest issue of Kvant

# KVANT Articles

## Netværk for Kvinder i Fysik fylder 30 år

Maren Malling og Anja C. Andersen

Det er i år 30 år siden, at Netværk for Kvinder i Fysik (i daglig tale kaldet KIF) blev stiftet. I den anledning vil vi her se tilbage på netværkets udvikling og gøre status.

Kvinder i Fysik (KIF) er et netværk for kvindelige fysikere fra hele Danmark. KIF ønsker at nedbryde de barrierer, der er for kvinders muligheder for at gøre karriere inden for fysik, og har som erklæret mål at fremme og støtte kvindelige fysikere og at bidrage til et øget optag af kvinder til uddannelse og forskning inden for fysik.

Det KIF virkelig handler om for det enkelte medlem, er at skabe kontakt mellem kvindelige fysikere på tværs af forskningsinstitutioner, forskningsfelter og niveauer. KIF er den mest aktive sektion af Dansk Fysisk Selskab (DFS) og afholder hvert år en række aktiviteter og events. I KIF er den sociale dimension vigtig; at netværke handler om at lære hinanden at kende, at kunne trække på hinandens ressourcer, erfaringer og kontakter, og at støtte hinanden. Derfor har de fleste af KIF's arrangementer en uformel og afslappet karakter. KIF er et fælles forum, hvor man kan mødes med andre fysikere. Hvor meget man får ud af netværket, afhænger helt af, hvor aktiv man er, og hvor meget man selv bidrager med. Alle uanset køn kan blive støtted medlem af KIF, og langt de fleste af netværkets arrangementer er åbne for alle.

Ideen til at starte KIF kom fra udlandet, nærmere bestemt Norge, hvor der dengang fandtes et velfungerende Netværk for Kvinder i Fysik, som var startet af en kvindelig fysiker, som var den eneste kvindelige ansatte på sit institut. De ønskede at få kontakt med tilsvarende netværk i andre lande og spurgte derfor bekendte i Danmark, om der fandtes et netværk. Det gjorde der på det tidspunkt ikke, men forespørgslen fik en gruppe unge kvindelige fysikere til at undersøge, om der var grundlag for sådan et netværk i Danmark.

Da der var flere, der viste interesse for at deltage i et netværk, blev KIF kort tid efter stiftet og fik i løbet af sit første år 88 medlemmer. Allerede året efter dannelsen blev KIF optaget som sektion i Dansk Fysisk Selskab (DFS) på lige fod med de øvrige sektioner. Der var dengang nogen, der stillede spørgsmålstegn ved, om der virkelig var grundlag for en særlig sektion af DFS kun for kvinder. Det må siges at være tilfældet, da KIF nu har eksisteret i 30 år og gennem stort set hele perioden været den mest aktive sektion af DFS.

KIF blev således startet som et netværk for de ganske få kvinder, som var i gang med at gøre karriere inden for fysik i de tidlige 90'ere. Der var desuden en del kvindelige gymnasielærere, der meldte sig ind. I starten skulle man som minimum have en bachelorgrad i fysik for at blive medlem, og det var først og fremmest et netværk, hvor medlemmerne udvekslede erfaringer. Det er ikke længere et krav, at man skal have en bachelorgrad i fysik for at blive medlem. Alle, der har interesse og

føler sig relateret til, hvad KIF arbejder for, er velkomne til at melde sig ind. Det er stadig kun kvinder, der kan opnå fuldt medlemskab og sidde i bestyrelsen, men alle kan blive støtted medlemmer. De seneste år har flere og flere unge fysik- og ingeniørstuderende meldt sig ind, og det er ikke kun begrænset til kvinder. Det virker som om, at de unge studerende er langt mere opmærksomme på ligestillingsproblematikkerne, måske i takt med at der generelt er kommet mere fokus på emnet i samfundet. Nogle af de kvindelige fysikstuderende har desuden taget initiativ til lokale arrangementer for deres medstuderende, hvilket KIF selvfølgelig støtter op om.

### KIF's formål er i dag som for 30 år siden:

- At skabe et kontaktnet til udveksling af informationer og erfaringer mellem kvindelige fysikere.
- At synliggøre kvinder i fysik i Danmark.
- At bidrage til en øget rekruttering af kvinder til uddannelse og forskning inden for fysik, bl.a. ved at identificere barrierer for kvinders karriere inden for fysik, og at arbejde for fjernelse af disse.

KIF har en lang række forskellige aktiviteter, som beskrives herunder. En vigtig årlig aktivitet i KIF er årsmødet, hvor medlemmerne har mulighed for at mødes og netværke. Årsmødet har igennem årene haft forskelligt format, oftest med flere oplægsholdere og mulighed for diskussion. De første mange år blev årsmødet afholdt i forbindelse med DFS's årsmøde, men igennem en årrække har KIF afholdt et separat årsmøde. I år er det besluttet igen at holde KIF's årsmøde sammen med DFS' årsmøde, som foregår på Hotel Nyborg Strand den 15. og 16. november. I forbindelse med årsmødet afholdes ligeledes KIF's generalforsamling den 16. november kl. 14-15. Årsmødet er en vigtig mulighed for at mødes, og særligt studerende og unge forskere kan have stor gavn af at deltage og præsentere deres projekter.

KIF afholder løbende foredrag med inviterede talere, oftest med en vinkel omkring kvinder i naturvidenskab. Fx har KIF for nylig afholdt foredrag med professor Jocelyn Bell Burnell, som fortalte om, hvordan hun som ung ph.d.-studerende opdagede pulsarer (hurtigt roterende neutronstjerner). Denne opdagelse blev belønnet med en Nobelpris i fysik i 1974, som dog gik til hendes mandlige vejleder. Hun fortalte om, hvordan det var at være ung kvindelig studerende ved Glasgow University, hvor de mandlige studerende havde en tradition for at

forskningsbevillinger her. På denne måde havde FREJA også en stor indirekte positiv effekt, idet flere kvinder for første gang formulerede deres egne forskningsprojekter, hvor de selv figurerede som forskningsledere. I den publicerede folder blev givet en kort præsentation af alle 16 projekter. Seks af projekterne blev fremhævet som eksempler på, hvordan et forskningsprojekt ledet af en kvinde gav stor videnskabelig og faglig gennemsigtighed, samtidig med at mindst en håndfuld unge, kvindelige forskertalenter blev indledt, således at vækstlaget af kvinder i forskerverdenen blev godet og kvinder blev fastholdt med mulighed for at avancere i forskerstillingen. Folderen om FREJA-programmet kan læses på hjemmesiden under KIF Library.

Da KIF blev grundlagt, var der nogen, der satte spørgsmålstegn ved, om sektionen overhovedet var nødvendig og berettiget, men i dag, 30 år senere, er ligestilling kommet mere på dagsordenen, og KIF er så aktiv som altid. Forhåbentlig når vi på et tidspunkt frem til, at alle personer uanset køn, etnisk baggrund, alder osv. har samme adgang til at udfolde deres talent til gavn for samfundet. Indtil da fortsætter arbejdet. KIF slut vil vi som tidligere og nuværende forperson for KIF gerne sige en stor tak til alle, der har støttet KIF gennem årene. Særlig stor tak til alle tidligere og nuværende bestyrelsesmedlemmer, samt til alle, der har deltaget i

### KIF's aktiviteter!



Maren Malling har en kandidatgrad i fysik fra Niels Bohr Institutet og underviser på Københavns Mediegymsnasium. Hun har siddet i bestyrelsen for Kvinder i Fysik siden 2016 og været forperson siden 2018. Hun sidder desuden i bestyrelsen for Dansk Fysisk Selskab.



Anja C. Andersen er astrofysiker og professor for offentlighedens forståelse for Naturvidenskab og Teknologi ved Niels Bohr Institutet. Hun var forperson for Kvinder i Fysik i perioden 1995-2003. Hun er desuden forfatter til en lang række populærvidenskabelige bøger for både børn og voksne.

## Tillykke med de 30 år – hvad nu?

Katrine Krogh Andersen, SCIENCE, Københavns Universitet

30 år er en dejlig alder. Man er voksen, er kommet et stykke vej og har masser af se frem til. Sådan må det også være for KIF, som er et stort og velfungerende netværk, der efter min bedste overbevisning har spillet og fortsat spiller en vigtig rolle. Samtidig kan 30-årsjubilæet også være et tidspunkt til at stoppe op og reflektere. Hvor står vi i dag, og hvor skal vi hen?

KIF's historie falder nogenlunde sammen med min egen uddannelse i fysik og senere karriere, som i det store og hele har kredset om fysik, klima- og naturvidenskab og senere universitetsledelse. Jeg påbegyndte fysikstudiet på Københavns Universitet i 1988 og var i en periode også aktivt medlem af KIF. Diversitet i fysik og mere generelt naturvidenskab og teknisk forskning har været et tema for mig igennem de seneste 30 år.

Som dekan for det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet og tidligere forskningsdekan på DTU har jeg i en årrække også haft overordnet ledelsesansvar på området.

### Hvor står vi så i dag?

Nils O. Andersen, professor emeritus på Niels Bohr Institutet, tidligere dekan på SCIENCE og en af initiativtagerne til KIF, gjorde i Kvant i 2007 status over

de første 15 år med KIF [1]. Han forudsagde på det tidspunkt, at udviklingen med tiltrække og fastholde flere kvinder i de fysiske fag ville gå hurtigere i de følgende 15 år, end i de første 15. Er det korrekt?

Jeg er ikke i tvivl om, at der har været stor opmærksomhed på rekruttering af kvinder til fysik og andre naturvidenskabelige og tekniske fag i de forgange 30 år. Der har været igangsat en række forskellige initiativer i forhold til diversitet i rekruttering af studerende, forskningsfinansiering og videnskabelige ansættelser på universiteterne. Der forskes inden for området, og vores forståelse af problematikkerne og datagrundlaget er markant forbedret. Bare inden for de seneste 7-8 år har Uddannelses- og Forskningsministeriet etableret en taskforce for "Flere Kvinder i Forskning" og efterfølgende i flere omgange udgivet et meget informativt "Talentbarometer" om kønsdiversiteten på de danske universiteter og indenfor de forskellige fagområder [2]. Der er ligeledes iverksat en række initiativer og undersøgelser mange steder, og der er stort fokus på ubevist bias i ansættelser og forfremmelser. Senest har de danske universiteter til årsskiftet 2021/22 udarbejdet Gender Equality Plans og indsendt disse til EU. Dem kommer vi til at følge op på i de kommende år.

Det tager samtidig længere tid for kvinder med børn at opnå en fast stilling på universiteterne i forhold til deres mandlige kolleger og kolleger uden børn. Disse tal går på tværs af fagområder, og må også forventes at gælde inden for fysik. På SCIENCE på KU fortsætter 62% af ph.d.-studerende i dag karrieren uden for SCIENCE, mens det er tilfældet for 85% af alle postdocs. Tallene omfatter naturligvis også dem, der fortsætter karrieren på andre universiteter.

Disse opgørelser peger på, at vi på universiteterne skal være gode til at vejlede vores studerende til karrierer uden for universiteterne. De kan samtidig også pege på, at en del af de yngre medarbejdere ønsker arbejdsvilkår, som vi ikke tilbyder i tilstrækkelig grad på universiteterne. Jeg tænker, at vi kan understøtte vores ansatte med små børn bedre, end vi gør i dag. Det er naturligt at gøre, og det vil kunne øge diversiteten og understøtte talentet.

### Rekruttering til fysikuddannelserne

Hvis vi kigger på landets bachelordannelser inden for fysik, ligger andelen af kvindelige ansøgere over de seneste år på 20-30% med variationer over tid og sted. Der har været en stigning i andelen af kvindelige studerende over tid, men der er fortsat potentiale for at rekruttere bredere af talentmassen blandt de unge på STX og HTX. Det samme billede gør sig i øvrigt gældende inden for en større del af de datalogiske, matematiske og tekniske områder. En del af de datalogiske uddannelsessteder har i de senere år gjort en massiv indsats for rekruttering af kvindelige studerende og ofte med succes.

Vi skal uden tvivl fortsat blive bedre til at rekruttere dygtige, engagerede og interesserede studerende bredere. Uanset om de er tiltrukket af de grundlæggende erkendelser og landvindinger, af matematisk og fysisk stringens, datahåndtering, udvikling af nye materialer, teknologier og produkter eller at bidrage til at håndtere samfundsudfordringer indenfor en lang række områder.

Traditionelt set har fysikere i høj grad fundet ansættelse inden for uddannelsessektoren. På universiteterne er det fortsat ofte karrierveje som forsker og underviser, der formidles tydeligst til de studerende. Samtidig ser vi blandt fysikere og matematikere en stor vækst i ansættelser i det private erhvervsliv og ofte inden for dataområdet, særligt finansiering og forsikring, men også inden for en lang række andre områder. Man kan høre fra dem, der ansætter vores kandidater, at fysikere og ingeniører mange steder supplerer hinanden godt. Fysikere er generelt gode til den tidlige forskning og udvikling, til at skære problemstillinger ind til benet, analysere dem og modellere. Det er noget, vi i den kommende tid skal undersøge nærmere for at få samspillet mellem vores uddannelser og efterfølgende beskæftigelsesmuligheder til at fungere bedre. Karrierevejledning af kandidater, ph.d.-studerende og postdocs er et stort fokusområde for os på SCIENCE i de kommende år.

### Hvor skal vi hen?

KIF har i 30 år skabt opmærksomhed på de kvinder, der har valgt uddannelser og karrierer inden for fysikkens verden. Det har været vigtigt, og jeg er overbevist om, at netværket både har stor betydning for medlemmerne og har bidraget til en vigtig diversitetsdagsorden inden for fysik og andre fagområder. Jeg tror dog også, at vi i dag ved, at årsagerne til den skæve kønsfordeling på fysikuddannelser og blandt de universitetsansatte har mange årsager, og at der ikke findes "quick-fixes".

På universiteterne skal vi løbende arbejde for at udvikle mangfoldige, inkluderende og attraktive faglige miljøer, så vi kan rekruttere de, der har talent og brænder for vores fag. En "afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder" betyder mindst 1/3 af hvert køn. Der er vi i dag ikke inden for fysik og mange af de andre tekniske, matematiske og datalogiske fag. For at tage stafetten op fra min forgænger Nils O. Andersen vil det være mit ønske, at vi om 15 år har en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder blandt ansatte fysikere på universiteterne. Dette vil forhåbentlig følges med, at kønsfordelingen blandt de studerende stille og roligt nærmer sig fordelingen blandt studenter med adgangsgivende eksamen, og at vi fortsat damper op for "leaking pipeline" op igennem karrieretrinene.

Derudover kunne jeg ønske mig, at vi breder dagsordenen ud til hele den del af STEM-fagene, hvor vi fortsat ikke rekrutterer og fastholder talent tilstrækkelig bredt og samtidig ser ind i et stort behov for arbejdskraft i samfundet.

### Litteratur

- [1] N.O. Andersen (2007) "KIF 15 år. Tillykke med jubilæet!", Kvant, bind 18, nr. 1, side 36-37.
- [2] <https://ufm.dk/publikationer/2020/maend-og-kvinder-pa-de-danske-universiteter-danmarks-talentbarometer-2019>.
- [3] <https://nbi.ku.dk/english/about/profile-and-history/gender-equality-diversity/>.
- [4] <https://ufm.dk/forskning-og-innovation/rad-og-udvalg/danmarks-forsknings-og-innovationspolitiske-rad/projekter/afsluttede-projekter/karrierer-i-forskningen>.



Katrine Krogh Andersen er dekan ved det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet. Hun er ph.d i fysik og har tidligere forsket og undervist ved Niels Bohr Institutet på KU, været chefkonsulent i Klima- og Energi ministeriet, samt forskningschef ved DMI og forskningsdekan på DTU.



# What is KIF?

Network for female physicists in Denmark

Promoting the visibility of women in physics – both in academia and industry

Showing role models and sharing stories

KIF Prize: Awarded annually since 2010 to create awareness of women in physics

Collaborations with organizations with similar goals

KIF is a section of DFS (Dansk Fysisk Selskab)

KIF is a part of NORNDiP (Nordic Network for Diversity in Physics)

# What is the status in Denmark?

Let us look at:

Admission of Female Physics Students at Danish Universities (KU, AU, DTU, SDU, AAU)

Women in physics in permanent/semi-permanent positions at Danish Universities

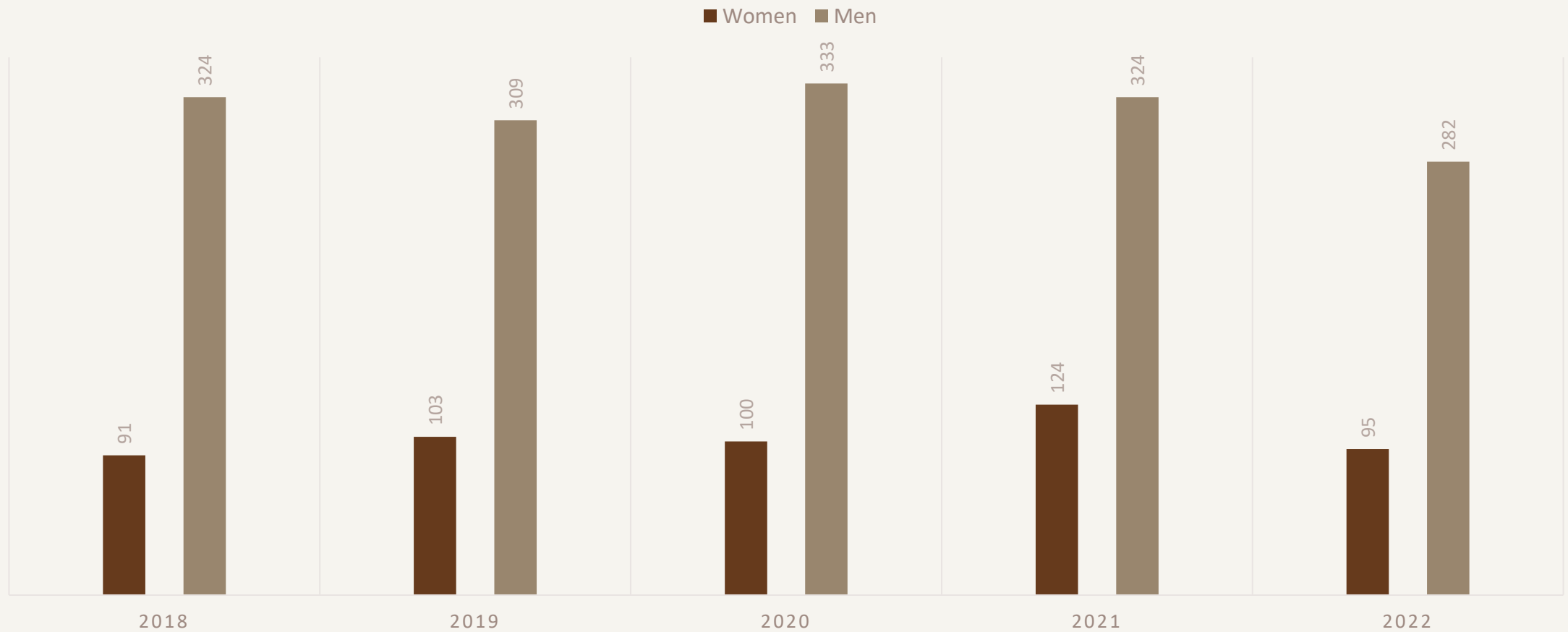
- No official published numbers
- Informal survey of Institute websites

Official numbers from Danmarks Talentbarometer

- Last date of publication was 2018



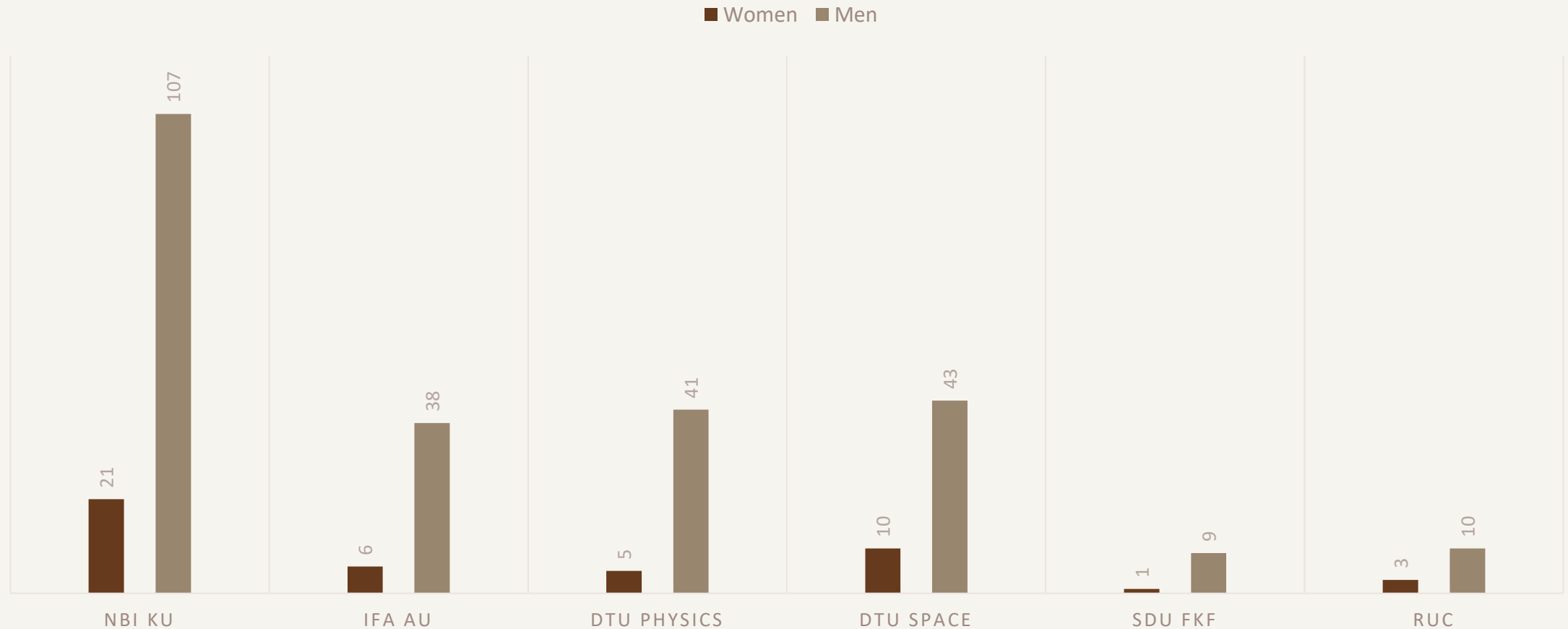
# Admission of Physics Students by Gender at Danish Universities



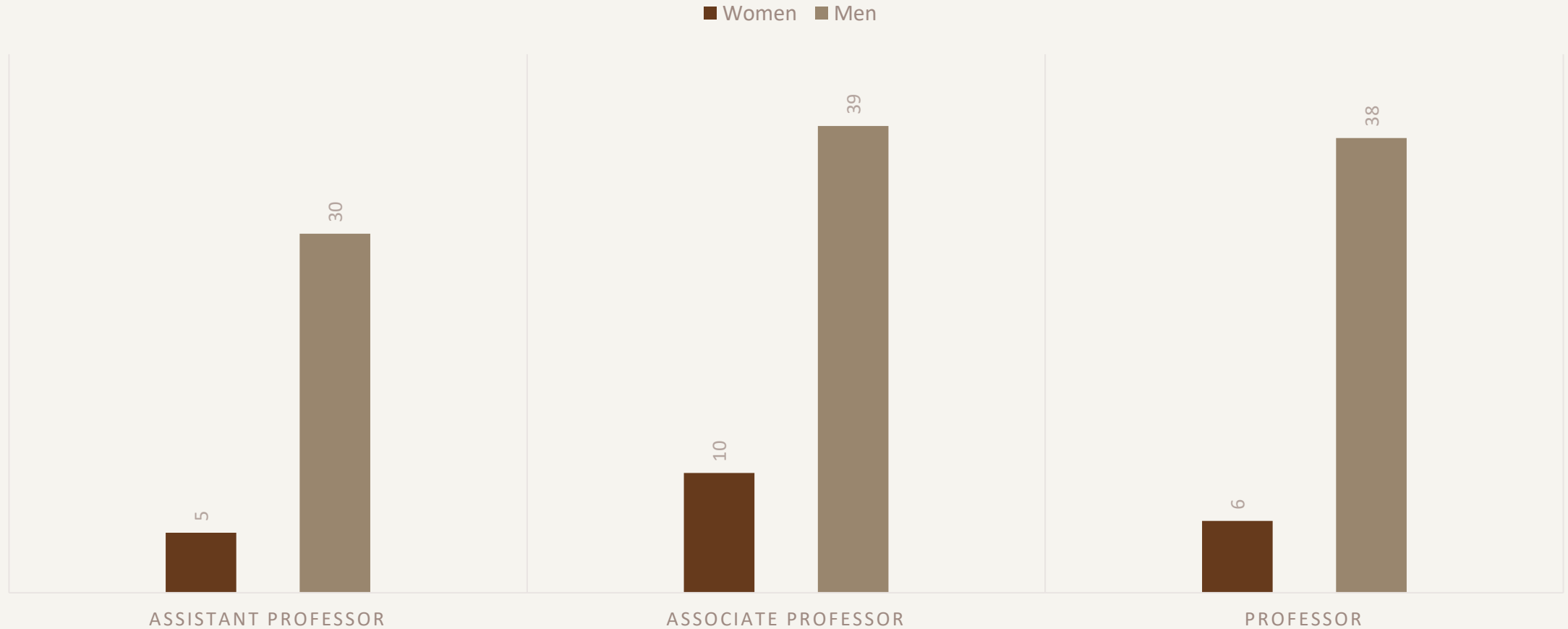
Source: <https://ufm.dk/uddannelse/statistik-og-analyser/sogning-og-optag-pa-videregaende-uddannelser/grundtal-om-sogning-og-optag/ansogere-og-optagne-fordelt-pa-kon-alder-og-adgangsgrundlag>

# Women in Physics at Danish Universities

Permanent or semi-permanent positions (Professor, Associate Professor, Assistant Professor)

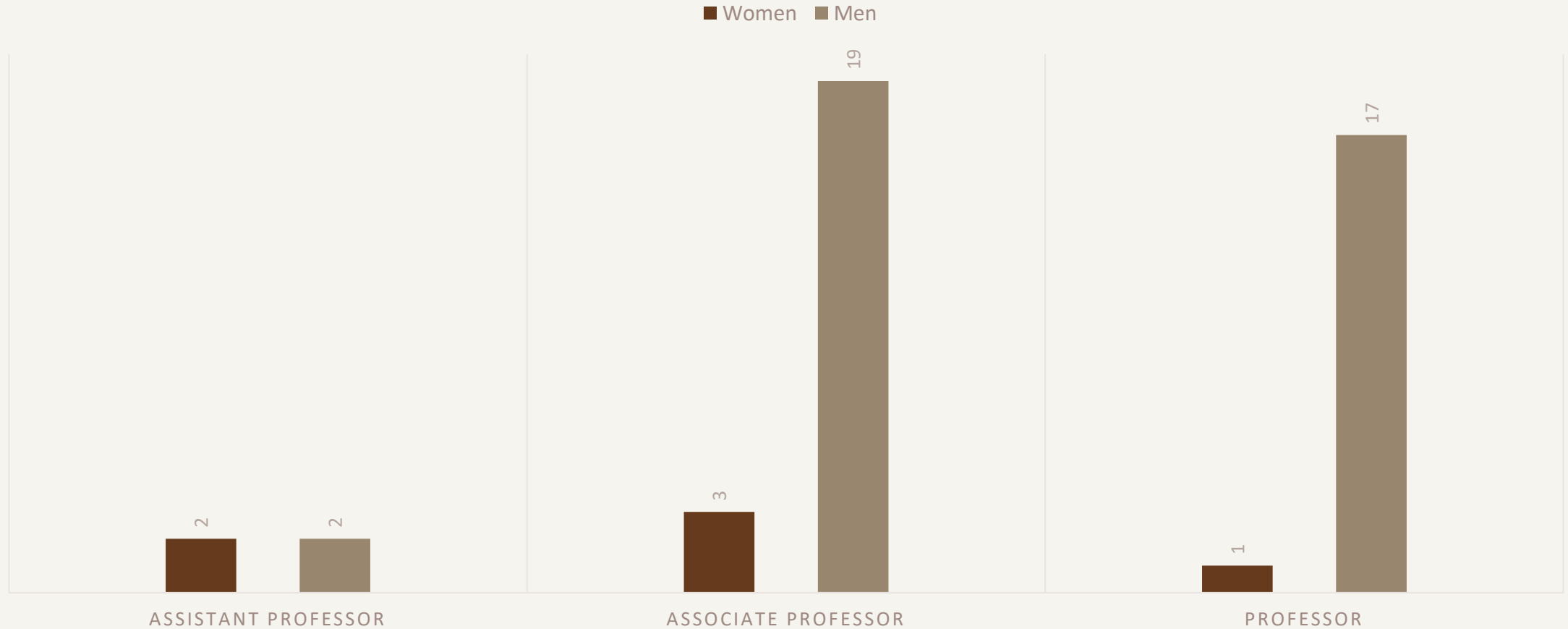


# Women in Physics at NBI KU



Source: <https://nbi.ku.dk/english/staff/>

# Women in Physics at IFA AU

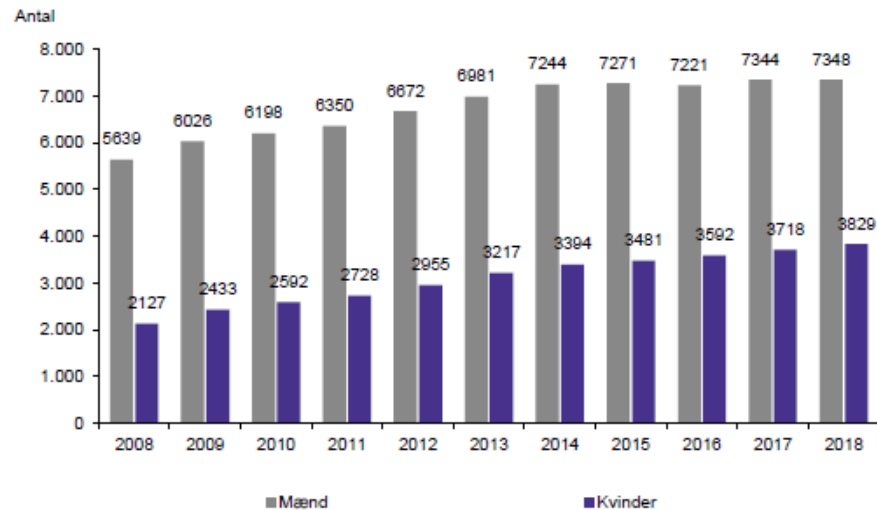


Source: <https://nbi.ku.dk/english/staff/>

# Women in Research in Denmark

Figur 1.3

Mænd og kvinder blandt det videnskabeligt personale på danske universiteter samlet, 2008-2018, antal personer



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

1.3.3 In spite of an increasing number of women at Danish Universities, there continues to be almost twice as many male as female researchers in 2018

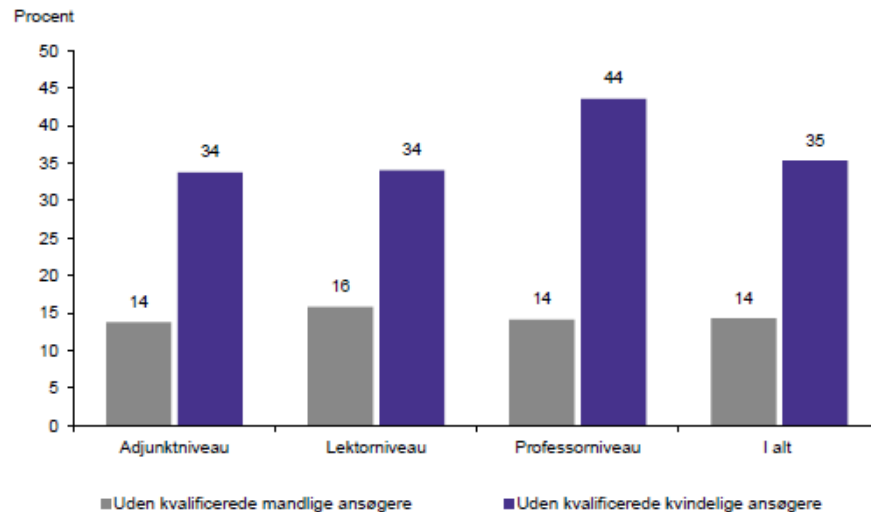
(all fields of research)

<https://ufm.dk/publikationer/2020/maend-og-kvinder-pa-de-danske-universiteter-danmarks-talentbarometer-2019>

# Women in Research in Denmark

Figur 1.8

Andel af stillingsbesættelser med opslag på professor-, lektor- og adjunkt-niveau i 2016-2018, hvor der ikke var henholdsvis kvalificerede mandlige og kvalificerede kvindelige ansøgere, procent



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på basis af indberetninger fra universiteterne

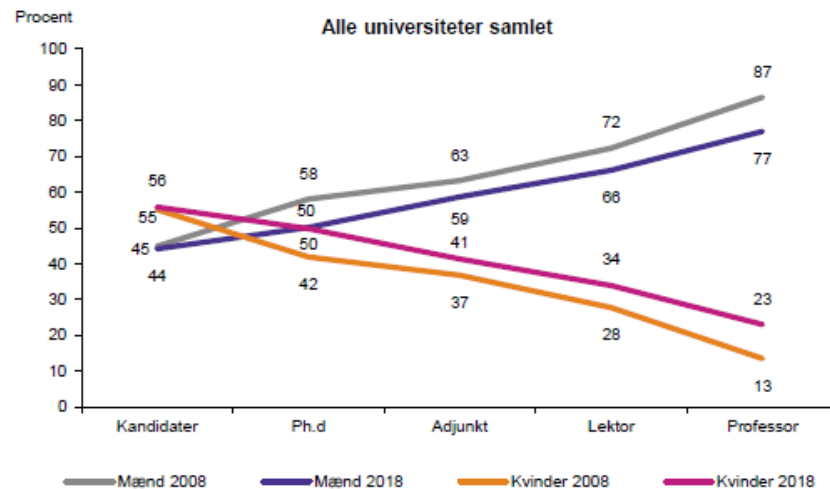
1.3.6 Even if the number of women at the professor level continues to be low, womens' probability of advancing from assistant professor to professor has increased in the last 10 years

1.3.8 There are no female applicants to more than every third researcher position filled by application – in particular the advertised professorships

# Women in Research in Denmark

Figur 1.5

Mænd og kvinder i et typisk akademisk karriereforløb, danske universiteter samlet, 2008 og 2018, procent

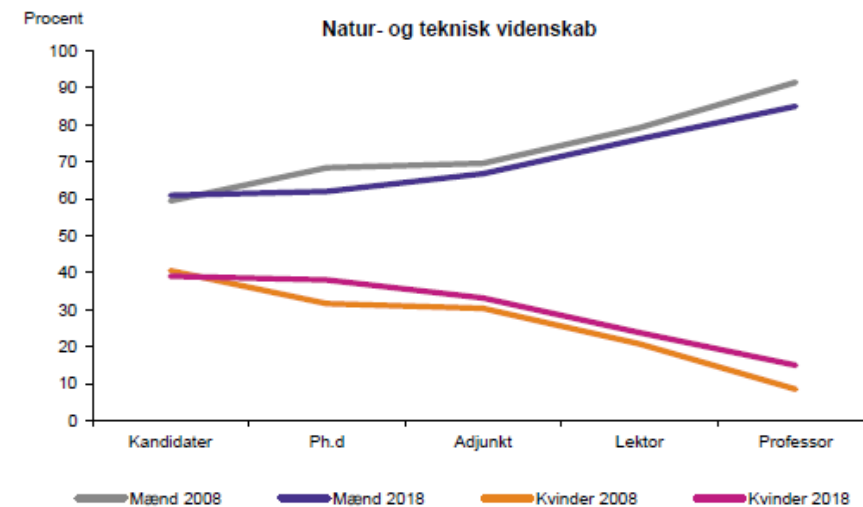


Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på baggrund af Danmarks Statistiks elev- og ph.d.-register samt universiteternes indberetninger til Uddannelses- og Forskningsministeriet

All fields of research

Figur 5.12

Mænd og kvinder i et typisk akademisk karriereforløb, de videnskabelige hovedområder – natur- og tekniskvidenskab, 2008 og 2018, procent



Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet på baggrund af data fra Danmarks Statistiks elev- og ph.d.-register samt universiteternes indberetninger til Uddannelses- og Forskningsministeriet

Natural and technical sciences

<https://ufm.dk/publikationer/2020/maend-og-kvinder-pa-de-danske-universiteter-danmarks-talentbarometer-2019>



# Activities of KIF

# Events this past year

- KIF Prize Talk by Prize winner Christina Kjær at AU + live streamed (November)
- Network/career event with Lais Ozelin (November)
- Christmas events at AU, DTU, KU (December)
- Astronomy Pub Quiz in Aarhus (February)
- NORNDiP Virtual conference (March)
- Jocelyn Bell Burnell event at KU (May)
- Summer get-togethers at AU, DTU, KU (June)
- NORNDiP conference in Iceland + live streamed (August)
  - NORNDiP conference coming to DK next year!
- Girls' Day in Science at NBI (October)
  - 30 high school girls visited 6 research groups
  - Now an official collaboration with NBI
- Two film showings at Cinemateket (October) – a collaboration with High5Girls

# Jocelyn Bell Burnell





# NORNDiP Conferences

## Virtual Conference for International Women's Day

March 8th | 14:00-16:30

Join us to hear from two excellent speakers  
Dr. Meytal Eran Jona: Women's careers in Physics  
Dr. Jane Rigby: TheJames Webb Space Telescope

Kvinder  Fysik



**Nordic Network for Diversity in  
Physics**  
4<sup>th</sup> Annual Conference



**18-19 August 2022**  
**Reykjavík, Iceland**

**Keynote Speakers**

**Dr. Beata Bielska,**  
Nicolaus Copernicus University  
*"How to tackle resistance against gender  
equality in a hostile environment"*

**Prof. Carole Mundell,**  
University of Bath  
*"Black-hole driven explosions and the  
dynamic Universe- breaking barriers in the  
era of multi-messenger astrophysics"*

 NordForsk  UNIVERSITY  
OF ICELAND

Next year's conference will take place in Denmark

KIF General Assembly, Nyborg Strand, November 16th, 2022

Kvinder  Fysik

# Girls Day in Science



KIF General Assembly, Nyborg Strand, November 16th, 2022

# Local Group Activities

## AU KIF group

- Thank you to Paulina Ewa Majchrzak and Jill Miwa for organizing!
- Next event: 17/11 at 17:00 (tomorrow)
- Christmas event: 8/12 at 17:00

## KU KIF group

- Thank you to Anna Boye, Clotilde Prætorius and Sophia Wilson for organizing!
- Christmas event date to be announced soon

## DTU KIF group

- Thank you to Rayssa Bruzaca and Carol Anne Oxborrow for organizing!
- Christmas event date to be announced soon

Check out the event calendar on our website: [kvinderifysik.dk/event-calendar/](https://kvinderifysik.dk/event-calendar/)

Everyone is welcome to join our events

# Communication and visibility



[kvinderifysik.dk](https://kvinderifysik.dk)



[@kvinderifysik](https://www.instagram.com/kvinderifysik)



[/KIFnetwork](https://www.facebook.com/KIFnetwork)



[/company/kvinderifysik](https://www.linkedin.com/company/kvinderifysik)



# Social Media Growth

## **LinkedIn**

- 342 followers Oct. 21
- 626 followers Nov. 22

## **Instagram**

- 835 followers Oct. 21
- 944 followers Nov. 22

## **Facebook**

- 632 followers Oct. 21
- 664 followers Nov. 22

# Content

- Interviews
  - Grant and award winners
  - Physicists in private industry
- Videos of prominent female physicists (collaboration with NORNDiP)
  - On KIF's Social Media
  - <https://www.norndip.net/women-in-physics>
- KIF Takeover on Instagram
  - New concept: Shorter takeovers are also possible
- Quotes from “Sexism in Danish Higher Education and Research”, Einersen et al (2021)
  - <https://sexismedu.dk/>



“

Although it is hard, I think it is very important to figure out not just **WHERE** you want to work but **HOW** you want to work. The “dream job” might not fit with the rest of your life or values.

MARIE MØRK

Data scientist/consultant in Applied Intelligence, Accenture

Kvinder Fysik



“

One piece of truth that is often not said out loud but very much worth remembering is this: **It's not about being the best of the best. It's about being the luckiest of the best.**

SOFIE MARIE KOKSBANG

postdoctoral researcher at CP3 Origins, University of Southern Denmark (SDU)

Kvinder Fysik

“

I have been lucky enough to work alongside a couple of powerful women who have encouraged me to pursue my dreams. Keep following your dream. **Trust your skills and find a mentor that can support you.**

MIA SLOTH LUNDKVIST

Assistant professor at the Department of Physics and Astronomy, Aarhus University

Kvinder Fysik



“

If you want to pursue a career in science, just **do it** and don't pay attention to anyone saying you are not good enough to do something you want to do. **Don't give up.**

FRANCESCA RIZZO

DAWN/Interactions Fellow at the Cosmic Dawn Center, Niels Bohr Institute, University of Copenhagen

Kvinder Fysik



“

Your first job will probably not be your last, so you have plenty of time to explore your career options and figure out what you like to do. **Try to believe in yourself.**

CECILIE SAND NØRHM

Astrophysicist, Planetarium Copenhagen

Kvinder Fysik



“

I think one of the most important things to do is to go through your own biases. We might think that getting more women in physics is really important, but then we might forget that being a white woman is not the same as being a woman of color in physics.

JO VERWOHLT DAMM

Research assistant, Dark Cosmology Centre, NBI

Kvinder Fysik



“

**Don't give up!** It might seem impossible sometimes, you might feel like you don't belong, your confidence might be close to non-existing, but **you can pull through if you are determined and take the time to do so.**

ANNE LYCK SMITSHUYSEN

Industrial PhD student at DTU, Department of Energy Conversion and Storage & fuel cell specialist at DynElectro ApS

Kvinder Fysik



“

**Express your curiosity!**

I have been given so many opportunities by simply contacting people I admired or that could help me to pursue something I was interested in.

JETTE KATJA MATHIESEN

Postdoc at University of Copenhagen, Center for High Entropy Alloys Catalysis (CHEAC) & Dept. of Chemistry

Kvinder Fysik



“

It's a man's world - at least still for a while - but hopefully we are changing this. **State your opinion.**

You are not responsible for the good mood. **Learn to say no.**

ELLEN SOFIE SØNDERGAARD BARGHOLZ

Senior Network Engineer at Norlys

Kvinder Fysik

“

You need to keep on track while you obtain the necessary toolbox of scientific competence, and when you have that, it opens so many doors. **So, my advice is to be persistent.**

MARIE BRØNS

Postdoc at DTU, Department of Mechanical Engineering, Section for Solid Mechanics

Kvinder Fysik



# Website

New pages and updates:

- Event Calendar
  - We will also promote other events of interest to our members
- Newsletters
  - Scans of old KIF newsletters 1996-2011
  - All electronic newsletters
- KIF Library has been updated with many new articles and statistics

# Constitution of the board

**At the general assembly 2021, the following were elected to the board:**

**Continuing members:**

- Maren Malling
- Mette Marie-Louise Grage
- Louise Kindt
- Sara Loric
- Rayssa Bruzaca de Andrade
- Rajika Kuruwita
- Gillian Keiko Drake

**New members:**

- Karen Alavi Voigt
- Thea Kozakis
- Shaeema Zaman

# Constitution of the board

## **The board constituted itself as follows:**

- Maren Malling was elected chairwoman
- Mette Marie-Louise Grage was elected vice chair
- Rajika Kuruwita was elected treasurer

## **Changes during the year:**

- Mette Marie-Louise Grage stepped down in March
- Karen Alavi Voigt was elected vice chair
- Rajika Kuruwita moved to Germany in October for a new postdoc position
- Rayssa Bruzaca de Andrade is taking over as treasurer
- Gillian Drake moved back to USA

Thank you to everyone on the KIF  
board for all your work!



# Support KIF

Join the board!

Become an organizer or helper for events

Many levels of engagement are possible

Contribute content to website and Social Media

Let us know about grants, promotions

Suggest women we should interview

Like, share, and interact with our posts on Social Media

Encourage others to join KIF as members or support members

There is strength in numbers!

# Accounting and Budget

# Budget Report

All amounts in DKK

## Income:

- Annual contribution from DFS: 15000,00

## Expenses:

- Administration (Canva, website) -1759,36
- Events:
  - Jocelyn Bell Burnell -4111,45
  - KU student events -2709,50
  - Annual Meeting TBD
- Misc.
  - Stickers -438,00
  - Gifts (KIF prize, speakers) -761,20

**Balance: 5220,49**

# Special Grants

A heartfelt thank you to:

**Fonden Dr. N.P. Wieth-Knudsens Observatorium** for the grant of 30000 DKK

The majority of the funds have been used to pay the DFS conference fee for female students from AU, DTU, and KU

**Anja C. Andersen and Politiken-Fonden** for the grant of 25000 DKK

Anja was awarded Hørups Debatpris 2022

The awardee can donate 25000 to an organization of choice and Anja chose KIF

**Videnskabernes Selskab/Royal Danish Academy** for the grant of 5000 DKK for the KIF prize winner

# Election of board members

# Election of board members

## **Continuing members:**

- Maren Malling
- Louise Kindt
- Sara Loric
- Rayssa Bruzaca de Andrade
- Thea Kozakis

# Remaining points

Proposals from members

Any other business